

**ENCUESTA PARA EMPLEADORES DE EGRESADOS DE LA FACULTAD DE MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA DE LA UNAM
2006**

1. Nombre: _____
Apellido paterno Apellido materno Nombre(s)

2. Nombre de la empresa u organización:

3. Cargo:

Director general	()	Jefe departamento	()
Gerente	()	Ganadero	()
Dueño de empresa	()	Propietario de animales	()
Dueño de clínica u hospital veterinario	()		

Otro (especificar): _____

4. Área de la medicina veterinaria en la que laboran los MVZ empleados por usted:

Salud animal	()	Calidad e inocuidad de alimentos	()
Producción animal	()	Protección ambiental y cuidado de los ecosistemas	()
Salud pública	()		

Otro (especificar): _____

5. Sector al que pertenece la empresa:

Producción agropecuaria	()	Organismo público	()
Clínica u hospital veterinario	()	Comercializadora	()
Institución educativa	()	Consultoría	()
Transformación de productos de origen animal	()	Industria farmacéutica	()

Otro (especificar): _____

6. ¿Emplea MVZ egresados de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM?

Si () No ()

7. ¿Por Qué?

8. ¿Cuántos MVZ trabajan actualmente en su empresa u organización?

9. ¿Cuántos de ellos son egresados de la FMVZ de la UNAM?

10. De acuerdo a su percepción, cómo calificaría la competencia y conocimientos de los profesionales titulados en la FMVZ de la UNAM:

CONCEPTO	MUY BUENA	BUENA	REGULAR	MALA
Conocimientos teóricos	()	()	()	()
Conocimientos prácticos	()	()	()	()
Conocimientos de inglés	()	()	()	()
Conocimiento de otros idiomas	()	()	()	()
Conocimientos de informática	()	()	()	()
Capacidad de aprendizaje	()	()	()	()
Capacidad de análisis	()	()	()	()
Capacidad de comunicación oral	()	()	()	()
Capacidad de comunicación escrita	()	()	()	()
Capacidad de liderazgo	()	()	()	()
Capacidad organizativa	()	()	()	()
Capacidad para trabajar en equipo	()	()	()	()
Capacidad de adaptarse a los cambios	()	()	()	()
Capacidad de resolver problemas concretos	()	()	()	()
Capacidad de asumir responsabilidades	()	()	()	()
Capacidad para trabajar independientemente	()	()	()	()
Capacidad para trabajar bajo presión	()	()	()	()
Cultura general	()	()	()	()
Creatividad	()	()	()	()
Integridad	()	()	()	()
Honestidad	()	()	()	()
Motivación	()	()	()	()
Solidaridad	()	()	()	()

11. ¿Cuáles considera que son las tres deficiencias más importantes en la formación de los egresados de la FMVZ de la UNAM?

12. Si usted emplea también a MVZ egresados de otras instituciones, considera que los egresados de la FMVZ de la UNAM en general:

- Tienen mejor desempeño que los egresados de otras instituciones ()
Tienen un desempeño similar a los egresados de otras instituciones ()
Tienen un desempeño más pobre que los egresados de otras instituciones ()

13. Si usted ha sido empleador de egresados de la FMVZ de la UNAM durante muchos años, considera que cada vez egresan:

- Mejor preparados ()
Con el mismo nivel de preparación ()
Peor preparados ()

14. Generalmente de qué manera recluta usted a los MVZ:

- | | | | |
|--|-----|---|-----|
| Conocimiento personal (Ej. prácticas anteriores en la empresa) | () | Recomendación de otros empleadores | () |
| Bolsa de trabajo de la FMVZ | () | Anuncios en prensa | () |
| Bolsa de trabajo de la UNAM | () | Agencia de empleos | () |
| Otra bolsa de trabajo | () | Internet | () |
| Recepción de <i>Curriculum</i> | () | Recomendación de otros MVZ que trabajan con usted | () |

Otro (especificar): _____

15. Cuál es el tipo de contrato que ofrece su empresa a los profesionales titulados en la FMVZ:

- Temporal ()
Por tiempo indefinido ()
Por obra o servicio ()

Otro (especificar): _____

Gracias por su apoyo.